

COSTRUIRE IL CAMBIAMENTO

Programma per Leadership Team



Circa i due terzi dei progetti di cambiamento si arenano o non producono i risultati attesi. E questo avviene prevalentemente per 3 motivi:

- Solutioneering (soluzioni attuate senza una adeguata analisi).
- Resistenze al cambiamento non gestite correttamente.
- Errori nella messa a terra.

COSA FACCIAMO

Un percorso per analizzare e progettare il piano di azioni necessario per realizzare il cambiamento, assieme al Team che ne è responsabile.

AMBITI DI APPLICAZIONE PIU' COMUNI

- ▶ **Sviluppo Commerciale** (evoluzione da tecnico a tecnico-commerciale)
- ▶ Sviluppo delle **competenze manageriali** nei responsabili di funzione
- ▶ **Riduzione dei Costi di Logistica** (trasporti e imballi)
- ▶ Potenziamento del **Leadership Team**
- ▶ Miglioramento del **clima aziendale** e della qualità della **comunicazione** interna
- ▶ Diffusione di modelli culturali e valoriali (ad es: cultura del **feedback**, **Individual Development Plan...**)

OBIETTIVI

- ① Comprensione dei **10 fattori di resistenza al cambiamento**
- ② **Allineamento del Team** su risultati e metodo
- ③ Condivisione di un linguaggio comune con cui intervenire in itinere
- ④ Progettazione e verifica del **piano di azioni**

STRUTTURA DELL'INTERVENTO

Pre-analisi degli obiettivi e del contesto

Formazione del team: i 10 fattori

Analisi e progettazione del piano d'azione

Supporto in itinere su richiesta

Follow up